



Samen voor Zwaluw V.F.C.

**Strategisch beleidsplan Zwaluw V.F.C. 2014 – 2018.
December 2013
Bestuur Zwaluw V.F.C**

Strategisch beleidsplan Zwaluw V.F.C. 2014 – 2018.

Titel: Samen voor Zwaluw V.F.C.

Voorwoord

1. Missie en visie

- 1.1 Missie
- 1.2 Visie

2. Verenigingsbeleid

- 2.1 Strategisch doel
- 2.2 Toelichting
- 2.3 Doelstellingen

3. Financieel beleid

- 3.1 Strategisch doel
- 3.2 Toelichting
- 3.3 Doelstellingen

4. Facilitair beleid

- 4.1 Strategisch doel
- 4.2 Toelichting
- 4.3 Doelstellingen

5. Technisch beleid

- 5.1 Strategisch doel
- 5.2 Toelichting
- 5.3 Doelstellingen

6. Jeugd beleid

- 6.1 Strategisch doel
- 6.2 Toelichting
- 6.3 Doelstellingen

7. Seniorenbeleid

- 7.1 Strategisch doel
- 7.2 Toelichting
- 7.3 Doelstellingen

8. Commercieel en vrijwilligersbeleid

- 8.1 Strategisch doel
- 8.2 Toelichting
- 8.3 Doelstellingen

9. Organisatie

- 9.1 Strategisch doel
- 9.2 Toelichting
- 9.3 Doelstellingen

Voorwoord

In dit document beschrijven we Zwaluw V.F.C. voor de periode 2014 – 2018.

Dit heeft als titel meegekregen **Samen voor Zwaluw V.F.C.** Onze missie en visie is weergegeven als een bestaande feitelijke situatie, maar moet worden gelezen als een toekomstbeeld waar wij over enkele jaren willen staan.

Het vormt als het ware een foto van de situatie die Zwaluw V.F.C. nastreeft en wenst te koesteren.

Plaats van de vereniging in de maatschappij

De woorden Samen voor Zwaluw V.F.C. staan centraal in dit beleidsplan. Zij zijn bewust aan elkaar gekoppeld. Een voetbalvereniging bestaat namelijk niet alleen voor het voetballen van een wedstrijd. Een vereniging heeft ook een maatschappelijke functie en het voetbal vormt daarbij de bindende factor door het samenbrengen van mensen.

Het beleid is er dan ook op gericht om de betrokkenheid te vergroten. Zwaluw V.F.C. leden moeten zich thuis voelen bij Zwaluw V.F.C. en “nieuwe” leden moeten zoveel mogelijk onderdeel gaan uitmaken van het verenigingsleven.

Met de introductie van de participatiesamenleving komen er ook kansen voor Zwaluw V.F.C.. De locatie aan de Kivorsch kan eenvoudig worden ingezet als buurthuis.

Aangezien de jeugdzorg per 1 januari 2015 een gemeentelijke bemoeienis wordt spreekt het voor zich dat daar waar mogelijk is, Zwaluw V.F.C. een wezenlijke bijdrage wil leveren bij het volgen van de voetballende jeugd.

Sportiviteit

Er is steeds meer sprake van verruwing in de maatschappij en het respect tegenover de medemens is afgenomen. Zwaluw V.F.C. wil daar *geen* onderdeel van uitmaken. Het gedrag van spelers en ouders op de velden moet positief bijdragen aan de sportiviteit van Zwaluw V.F.C. Om duidelijk de grenzen van sportiviteit te trekken is een gedragscode opgesteld voor het gedrag op en rond de velden.

Commercieel en financieel beleid

Binnen het commercieel en financieel beleid zijn alle facetten ondergebracht, die in meer of mindere mate kunnen bijdragen aan het financieel realiseren van het strategische doel. Inkomsten worden gegenereerd uit contributie, kantine omzet, sponsoring en in de toekomst mogelijk door de accommodatie. Vrijwilligers genereren niet direct inkomsten maar dragen in gezamenlijkheid wel bij aan het reduceren van uitgaven.

Faciliteiten

Om tot voetbalprestaties te kunnen komen, maar tevens om op een prettige wijze de voetbalhobby te kunnen bedrijven, zijn goede faciliteiten nodig. Het facilitair beleid is gericht op maximale ondersteuning van de sport-, maatschappelijke en sociale activiteiten binnen de vereniging Zwaluw V.F.C. en draagt op deze wijze bij aan een inspirerende sport- en recreatie omgeving voor leden, gasten en partners.

Sportieve doelstellingen

Ons clubvoetbal kent zowel prestatie- als recreatie elementen. Voor de selectieteams staat de sportieve prestatie centraal. Voor alle selectie-elftallen wordt gestreefd naar het hoogst haalbare.

Zwaluw V.F.C. heeft momenteel circa 700 – 750 jeugdleden binnen de categorie pupillen en junioren. Tot nu toe heeft Zwaluw V.F.C. ruim voldoende aanmeldingen van nieuwe leden. Vooral de aanwas van meisjes/teams zorgt voor deze extra groei. Zwaluw V.F.C. heeft momenteel 11 seniorenelftallen in competitie. Het streven voor het eerste heren team blijft gericht op het spelen in de tweede klasse KNVB. Daarnaast is het belangrijk dat er een goede doorstroming van eigen jeugdspelers te bewerkstelligen, zodat het team te allen tijde een sterk Vughts karakter draagt.

Organisatie

Zonder de inzet van vrijwilligers kunnen onze ambities nooit worden gerealiseerd. In toenemende mate constateren we dat het moeilijk is om voldoende vrijwilligers te vinden voor alle activiteiten. De vraag, wat heb ik er zelf aan, speelt een grotere rol. Ook duidelijkheid m.b.t. het soort vrijwilligerswerk en persoonlijke benadering zijn essentiële onderdelen in de werving. Mede om deze reden is een nieuwe verenigingstructuur nodig met veel meer functies ten opzichte van de oude organisatie.

Bestuur Zwaluw V.F.C.

18 december 2013

1. Missie en visie.

In de missie beschrijven we het bestaansrecht van voetbalvereniging Zwaluw V.F.C. Deze missie is in principe tijdloos. Er wordt duidelijk waarom we doen wat we doen?

In de visie beschrijven we de gewenste ontwikkeling van Zwaluw V.F.C. voor de periode 2014 – 2018.

Onze missie en visie zijn hier weergegeven als een bestaande feitelijke situatie, maar moet worden gelezen als een toekomstbeeld waar wij over enkele jaren willen staan.

Het vormt als het ware een foto van de situatie die Zwaluw V.F.C. nastreeft en wenst te koesteren.

1.1 Missie

Voetbalvereniging Zwaluw V.F.C. wil binnen de samenleving van Vught “de voetbalvereniging” zijn die een sportieve en veilige omgeving biedt waar op een verantwoorde wijze voetbalplezier, op zowel recreatief als prestatief niveau, binnen teamverband verantwoord wordt aangeboden. Dit alles binnen een actief verenigingsleven met een heldere en duidelijke structuur waarin taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op elkaar zijn afgestemd en geen onderscheid bestaat tussen leden.

1.2 Visie

Bij Zwaluw V.F.C. is ieder individu van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau te voetballen. Daarbij staat het plezier in het veld en bij activiteiten rond het voetballen centraal. De vereniging kent geen politieke kleur noch andere eigenschappen die onze maatschappij plegen op te delen.

Het lidmaatschap van Zwaluw V.F.C. is meer dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal trappen. Ieder lid wordt aangesproken om één of meerdere activiteiten binnen de vereniging naast het voetballen te verrichten.

Zo zorgen we dat de werkzaamheden verdeeld worden over zoveel mogelijk schouders.

Dit onder het motto: **Samen voor Zwaluw V.F.C.**

Activiteiten voor de vereniging naast het voetballen volgen vooral uit betrokkenheid en de daar uit voortkomende clubloyaliteit c.q. -liefde. Deze loyaliteit en clubliefde vormen de basis voor de continuïteit en het voortbestaan van onze vereniging.

De spelende leden zijn zodanig ingedeeld dat de kwaliteiten zijn gebundeld en dat er binnen iedere leeftijdscategorie prestatiegericht wordt gevoetbald. Het voetbaltechnische (jeugd)beleid van Zwaluw V.F.C. zorgt voor het zo hoog mogelijk spelen van de selectieteams.

Zwaluw V.F.C. is een voetbalvereniging waar plezier voorop staat en is er voor iedereen..

Zwaluw V.F.C. is een amateurvereniging in de meest zuivere zin van het woord. Dit betekent dat uit principe geen betalingen worden gedaan aan individuele spelers. In de visie van Zwaluw V.F.C. eindigt loyaliteit waar betaling begint. Ondanks het feit dat de sportieve ambities hierdoor wellicht tot op zekere hoogte worden beperkt, kennen clubloyaliteit en -stabiliteit in de visie van de vereniging een hogere prioriteit. Er wordt noodzakelijkerwijs daar waar nodig, een uitzondering gemaakt voor gediplomeerde trainers en begeleiders. De aanwezige marktwerking binnen de voetbalstructuur maakt het noodzakelijk om gediplomeerde trainers en begeleiders een salaris, vrijwilligersbijdrage of onkostenvergoeding te betalen.

De vereniging is financieel gezond en werkt met professionele middelen. Iedereen die, naast het voetballen, actief is binnen de vereniging wordt gewaardeerd.

Tijdens het voetballen gedragen onze leden zich zoals wij tijdens de Algemene Ledenvergadering van 19 december 2013 hebben afgesproken in de **“Gedragscode Zwaluw V.F.C.”**.

De communicatie binnen de vereniging is zodanig dat voor ieder lid duidelijk is wat er van haar of hem wordt verwacht en wat het lid van de vereniging mag en kan verwachten

2. Verenigingsbeleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie die voor de gehele vereniging van toepassing is. Het strategisch doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en langer termijn doelstellingen. In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

2.1 Strategische doelen

Zwaluw V.F.C. presteert in sportief opzicht. Zwaluw V.F.C. heeft een actief verenigingsleven met een maatschappelijke functie. Zowel de prestaties als de gezelligheid binnen, de vereniging zorgen voor een grote betrokkenheid van de leden en maatschappij.

2.2 Toelichting: huidige situatie

Het gaat Zwaluw V.F.C. in sportief opzicht voor de wind, maar wij zijn er nog niet. Onze ambitie is om op voetbaltechnisch gebied en organisatorisch gezien nog hoger op te komen. Helaas is de binding tussen de leden niet optimaal. Dit is duidelijk zichtbaar in de beperkte inzet van het aantal vrijwilligers. Bovendien wordt het steeds moeilijker om de noodzakelijke vrijwilligers te vinden. Dit kan er toe leiden dat er genoeg voetballers zijn, maar te weinig vrijwilligers om hen op een verantwoorde wijze te kunnen laten voetballen.

Bovenstaande is de achtergrond van de koppeling van De woorden Samen voor Zwaluw V.F.C. die centraal staan in dit beleidsplan. Een voetbalvereniging bestaat namelijk niet alleen voor het voetballen van een wedstrijd. Een vereniging heeft ook een maatschappelijke functie en het voetbal vormt daarbij de bindende factor door het samenbrengen van mensen.

Van sportconsumptie naar verenigingslid

Het is een maatschappelijk fenomeen dat mensen zich niet meer (permanent) willen binden aan een vereniging. Een vereniging wordt vaak gezien als een instelling waar een “product” wordt gehaald. Ook bij Zwaluw V.F.C. is waarneembaar dat veel leden zich opstellen als sportconsumenten. Er wordt contributie betaald en er wordt verwacht dat daarvoor alle faciliteiten beschikbaar zijn of worden gesteld. Indien Zwaluw V.F.C. zich organisatorisch ook zo gaat opstellen, dus commercieel, dan zou de contributie vele malen hoger moeten zijn. Dat is niet wenselijk en ook niet de essentie van een vereniging met een duidelijke maatschappelijke functie.

Het beleid is er dan ook op gericht om de betrokkenheid te vergroten. Zwaluw V.F.C. leden moeten zich thuis voelen bij Zwaluw V.F.C. en “nieuwe” leden moeten zoveel mogelijk onderdeel gaan uitmaken van het verenigingsleven. Er is voor een aangepaste organisatiestructuur gekozen welke een brede maar tevens platte organisatie structuur kent en zich kenmerkt door heldere communicatie- en verantwoordelijkheidsstructuren. De gekozen platte organisatiestructuur zorgt voor laagdrempeligheid waarbij vrijwilligers hun bijdrage kunnen leveren aan de vereniging.

De eerste stap is daarvoor gezet bij de voorbereiding van dit beleidsplan. Er is gekozen voor een directe persoonlijke benadering van de leden.

Deze directe benadering, in combinatie met het nieuw te ontwikkelen vrijwilligersbeleid, waarbij gepoogd wordt dat tegenover ieder spelend lid een vrijwilliger staat, geeft voldoende garantie om de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien.

De argumentatie daarvoor is dat meer mensen wat binnen de vereniging gaan doen, maar dat zij daarvoor minder tijd hoeven te besteden ten opzichte van de oude structuur. Het wordt daarmee leuker om voor Zwaluw V.F.C. op vrijwillige basis activiteiten te verrichten zoals via inzet voor een of meerdere projecten.

Er zijn altijd leden of ouders van leden die voor Zwaluw V.F.C. iets willen doen. Zij zullen echter niet zo snel reageren op een algemene oproep op de internetsite of een aanplakbiljet in de kantine. Het is dan gemakkelijk om te verschuilen in de massa en zich niet aangesproken te voelen. Door persoonlijke benadering en duidelijk aan te geven wat er verwacht wordt zal men veel sneller bereid zijn om in het verenigingsleven te stappen.

Differentiatie t.a.v. contributie zou tot de instrumenten kunnen behoren om dit doel te realiseren. Uiteindelijk zal dat leiden tot een zwaan-kleef-aan – effect. Het enthousiasme van een vrijwilliger zal een potentiële vrijwilliger over de streep helpen.

Sportief gedrag

Het gedrag van spelers en ouders op de velden moet positief bijdragen aan de sportiviteit van Zwaluw V.F.C. Er is steeds meer sprake van verruwing in de maatschappij en het respect tegenover de medemens is afgenomen. Zwaluw V.F.C. wil daar *geen* onderdeel van uitmaken. Om duidelijk de grenzen van sportiviteit te trekken wordt een gedragscode opgesteld voor het gedrag op en rond de velden. In de aankomende jaren wordt strak gehandhaafd bij misstanden. Naast strafmaatregelen kan de vereniging aanvullende maatregelen treffen. Dit zal in alle openheid gebeuren en over de onderbouwing daarvan wordt duidelijk gecommuniceerd. In extreme gevallen kunnen leden geroyeerd worden als lid.

Naast algemeen fatsoen is Zwaluw V.F.C. niet gebaat bij een slecht imago bij collega-verenigingen. Wij willen bekend staan om onze voetbalkwaliteiten en correct en sportief gedrag.

Beleidsstructuur

Dit Strategisch beleidsplan Zwaluw V.F.C. 2014 – 2018 wordt nader uitgewerkt in deelplannen (financieel, commercieel, facilitair, technisch, jeugd en senioren) en ondersteund met de Gedragscode Zwaluw V.F.C., Organigram en het Communicatieplan. Voornoemde beleidsonderdelen zijn / worden onderling afgestemd en zijn integraal onderdeel van het Strategisch beleid Zwaluw V.F.C.

Dit Strategisch beleidsplan 2014 - 2018, organisatiestructuur, communicatieplan en gedragscode vormen de basis van het vernieuwende “Algemene verenigingsbeleid” en dienen vastgesteld te worden en besproken tijdens de Algemene ledenvergadering.

Ten behoeve van de synergie dienen deze omgevormd, bijgesteld en vertaald te worden naar meerjarige plannen ten aanzien van:

- Financieel beleid
- Facilitair beleid
- Technisch beleid
- Jeugd beleid
- Senioren beleid
- Commercieel beleid

Deze plannen, met een scope van minimaal drie jaar, zijn voorzien van doelstellingen, toelichtingen, meetbare resultaten en een financiële paragraaf. Bestuursleden stemmen deze plannen jaarlijks af waarna de uitwerking jaarlijks wordt aangeboden aan de leden bij de behandeling van de begroting. Daarmee is een duidelijkere koppeling tot stand gebracht tussen doelen en benodigde financiële middelen. Hierdoor wordt voor ieder lid duidelijk wat er gaat gebeuren en / of wat er wordt verwacht. Alle plannen zijn voor de leden beschikbaar.

2.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

- Nieuw strategisch beleidsplan bespreken in Algemene ledenvergadering 18 december 2013

- Gedragscode Zwaluw V.F.C. vaststellen tijdens de Algemene ledenvergadering van 18 december 2013 (normen en waarde, respect verhaal).

Doelstellingen op *lange* termijn:

- Realiseren van afzonderlijke en afgestemde meerjarige planningen (Financieel Commercieel, Facilitair, Technisch Jeugd en Senioren).
- Aan meerjarige planningen gekoppelde en uitgewerkte functieomschrijvingen t.a.v. taak, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
- Uitgewerkt plan hoe en op welke wijze vrijwilligersorganisatie Zwaluw VFC wordt opgebouwd.
- Aangepaste organisatiestructuur bespreken in Algemene ledenvergadering.

3.Financieel beleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie voor financiële zaken. Het strategisch doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en langer termijn doelstellingen. In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld. Alle financiële zaken dienen ten alle tijden binnen de wettelijke kaders plaats te vinden.

3.1 Strategisch doelen

Het financieel beleid van Zwaluw V.F.C. is er op gericht om de vereniging financieel gezond te houden waarbij het toch mogelijk is de gestelde ambities te verwezenlijken en vanaf 2013 jaarlijks een (beperkt) financieel overschot te realiseren.

Middels het bestuursbesluit van 25 juni 2012 zijn er ten aanzien van de financiële langere termijn de noodzakelijke uitgangspunten vastgelegd.

Deze zijn in de Algemene Vergadering Ledenvergadering van 19 december 2012 nogmaals bekrachtigd.

De belangrijkste uitgangspunten financieel lange termijn beleid zijn:

- Gestreefd wordt om de vaste inkomsten te relateren aan de vaste uitgaven. Onder vaste inkomsten wordt o.a. verstaan de contributies, subsidie van de gemeente en de bijdrage van de hoofdsponsor. (langlopende overeenkomst).

- Een onderhoudsvoorziening opbouwen ten behoeve van het onderhoud voor de activa in eigendom (clubhuis en tribune) van de vereniging. De hiervoor benodigde uitgaven zijn gebaseerd op een eerder door het bestuur goedgekeurd onderhoudsplan.

- Binnen 5 jaar opbouwen van een permanente reserve van 10 % van de begroting ten behoeve van onvoorziene uitgaven. Reserve pas aanspreken na een bestuursbesluit.

Er is sprake van een begrotingsdiscipline, d.w.z. het bestuur blijft binnen de begrotingsafspraken.

3.2 Toelichting

Binnen het financieel beleid zijn alle facetten ondergebracht, die in meer of mindere mate kunnen bijdragen aan het financieel realiseren van het strategische doel.

Inkomsten worden gegenereerd uit contributie, clubhuisomzet, sponsoring en in de toekomst mogelijk door de accommodatie. Vrijwilligers genereren niet direct inkomsten maar dragen in gezamenlijkheid wel bij aan het reduceren van uitgaven.

Contributies

Contributies zijn direct verbonden aan de kosten van de vereniging. Daarbij kan gedacht worden aan de kosten voor het complex, velden, trainerskosten en de afdracht aan de KNVB. Er is dan ook een logische relatie tussen lidmaatschap en de kosten die voor een lid gemaakt worden.

Zwaluw V.F.C. wil zich niet uit de markt plaatsen. De basiscontributie mag, gezien de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de vereniging, niet veel hoger worden dan bij vergelijkbare verenigingen.

Hierdoor wordt voorkomen dat de kosten voor een lidmaatschap een belemmering wordt voor mensen met lagere inkomens.

Subsidies.

Jaarlijks verstrekt de gemeente Vught in het kader van het subsidiebeleid een bijdrage per jeugdlid aan de vereniging.

Clubhuisomzet

Het clubhuis is een belangrijke financiële motor van de vereniging. Het is dan ook van belang dat het clubhuis zoveel mogelijk open is als er getraind, gevoetbald of activiteiten binnen het verenigingscomplex plaats vinden.

Verder wordt gestreefd naar het organiseren van zoveel als mogelijk (maatschappelijke) activiteiten c.q. toernooien.

Ook deze activiteiten kunnen en dienen clubhuisinkomsten te genereren.

Een gedegen clubhuis organisatie en bezetting met mogelijk op d'n duur een gesloten kassysteem zijn hierin onvermijdelijk en noodzakelijk. Goed relatiebeheer met leveranciers c.q. marktpartijen waarbij het Zwaluw V.F.C. clubhuis zich kan presenteren als een place to be voor leveranciers is in dit concept een voorwaarde.

Vrijwilligerswerk en verstrekking van gratis consumpties dient helder en transparant georganiseerd te zijn. Er zijn duidelijke bestuursafspraken gemaakt wat onder het zogenaamde weggeefbeleid wordt verstaan.

Sponsoring

Sponsoring is een van de belangrijke bronnen van inkomsten voor Zwaluw V.F.C.

Het is belangrijk dat de sponsoren bij de vereniging blijven betrokken en regelmatig worden uitgenodigd bij de verschillende activiteiten. Nieuwe sponsoren worden veelal door de sponsorcommissie benaderd.

Maatschappelijk verenigen.

De komende periode zal Zwaluw V.F.C. actief deelnemen aan het initiatief om middels de oprichting van een coöperatie te komen tot duurzame energieopwekking. (Vughtse energie transitie).

De investering in zonnecollectoren en eventueel windmolens op onze locatie behoren tot de mogelijkheden en worden alleen aangebracht indien er sprake is van profijtelijk gewin. Met een dergelijke investering dienen de jaarlijkse energiekosten aanzienlijk te worden teruggebracht. Het streven is erop gericht om te komen tot minder energie verbruik.

Het gezamenlijk inkopen op het sportcomplex Bergenshuizen van elektriciteit behoort eveneens tot de mogelijkheden.

Inkomsten uit / door accommodatie

Zwaluw V.F.C. is een voetbalvereniging binnen zijn maatschappelijke context. De organisatie is in de basis gericht op voetbal en activiteiten gerelateerd aan deze sport.

Maatschappelijke activiteiten waarbij voetbaltoernooien voor bv. omliggende wijken en / of scholen in Vught georganiseerd worden zal in de toekomst nog meer onderdeel uitmaken van de activiteiten.

In dit kader dienen ook samenwerkingsverbanden met scholen, buitenschoolsopvang, sportverenigingen enz. waarbij, tegen vergoedingen en of wederdiensten, het ter beschikking stellen van accommodatie- c.q. veldruimte tot de mogelijkheden gaan behoren.

3.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

- Gestreefd wordt om de vaste inkomsten te relateren aan de vaste uitgaven.
- Er is sprake van een begrotingsdiscipline, d.w.z. men blijft binnen de begrotingsafspraken.

Doelstellingen op *lange* termijn:

- Een onderhoudsvoorziening opbouwen ten behoeve van het onderhoud voor de activa in eigendom (clubhuis en tribune) van de vereniging.
- Binnen 5 jaar opbouwen van een permanente reserve van 10 % van de begroting ten behoeve van onvoorziene uitgaven.

4. Facilitair beleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie voor facilitaire zaken. Het strategische doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en langer termijn doelstellingen.

In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

4.1 Strategisch doelen

Het facilitair beleid is gericht op een maximaal mogelijke ondersteuning van de sportmaatschappelijke- en sociale activiteiten binnen de vereniging Zwaluw V.F.C. en draagt op deze wijze bij aan een inspirerende sport- en recreatie omgeving voor leden, gasten en partners. De facilitaire commissie heeft een belangrijke taak bij het invullen van randvoorwaarden die nodig zijn voor de vormgeving van een hechte en succesvolle vereniging. De producten, zoals de opdrachtgevers en afnemers zich die wensen, staan centraal. De organisatie daarachter ontleent zijn bestaansrecht aan de kwaliteit van de dienstverlening.

4.2 Toelichting

Om tot voetbalprestaties te kunnen komen, maar tevens om op een prettige wijze de voetbalhobby te kunnen bedrijven, zijn goede faciliteiten nodig.

Om dit te kunnen garanderen dienen de drie ondersteunende hoofdprocessen op facilitair gebied (clubhuis- complex- en materiaalbeheer) zo te zijn ingericht en afgestemd dat de ambities van Zwaluw V.F.C. in al haar facetten wordt ondersteund. Er is momenteel sprake van een tekort aan trainingscapaciteit en aan het aantal kleedkamers.

Het optimaliseren van het gebruik van de accommodatie van Zwaluw V.F.C. is een tweeledige doelstelling waarbij naast het gerief van verenigingsleden, partners en ontvangende voetbalverenigingen ook een duidelijk financiële doelstelling kan worden gerealiseerd. Hierbij valt te denken aan verhuur van accommodatie delen aan o.a. scholen, jeugdinstituten en / of buitenschoolse opvang zoals SKON maar ook aan andere sportbeoefenaars.

Clubhuis

Het clubhuisbeleid is erop gericht dat ze bijdraagt aan een substantieel deel van de inkomsten van de totale vereniging.

Uitgangspunt in de prijsstelling is een verkoopprijs die in redelijke verhouding staat met de prijzen van de plaatselijke horeca.

Hierbij dient het clubhuis als een ontmoetingsplaats voor leden en partners waarbij gemoedelijkheid, klantvriendelijkheid, productaanbod en kwaliteit centraal staan.

Het clubhuis dient beschikbaar te zijn tijdens alle verenigingsactiviteiten.

Het spreekt voor zich dat geldende hygiënecode (HACCP) worden gehanteerd en vrijwilligers de daarvoor benodigde diploma's in bezit hebben.

Drank horeca wet dient te worden nageleefd.

Complex

Zwaluw V.F.C. heeft een relatief oud complex wat in 2003 is uitgebreid met enkele kleedkamers en een tribune. In 2010 is een eerste kunstgrasveld aangelegd waardoor er meer speelcapaciteit is gerealiseerd. Noodzakelijk blijft structureel onderhoud, (dagelijkse) schoonmaak en herstel om de kwaliteit op het gewenste niveau te houden.

Gezien de groei van het ledenaantal dient Zwaluw V.F.C. de capaciteit van de accommodatie opnieuw te vergroten.

Omdat Zwaluw V.F.C. niet buiten de accommodatie kan uitbreiden, zijn er nog kansen op capaciteitsverbeteringen binnen het complex. Hierbij wordt, op kort c.q. langer termijn, gedacht aan een alternatief waarbij het natuurgrasveld van het trainingsveld wordt omgevormd tot een kunstgrasveld.

Verder wordt er gezocht naar een meer multifunctioneel gebruik van de accommodatie.

Materiaalbeheer.

Materiaal beheer binnen Zwaluw V.F.C. heeft momenteel niet het gewenste niveau om de clubambities goed te ondersteunen. Vooral op het gebied van team gerelateerde materialen vindt er onvoldoende gestructureerde inname, uitgifte en vervangingen plaats.

De ambitie is om op langer termijn, indien financieel realiseerbaar, clubtenues gecentraliseerd via de vereniging tegen vergoeding jaarlijks aan te bieden aan leden. Door het in club beheer nemen van de kleding, waarbij een vervangingstermijn van 3 a 4 jaar realiseerbaar is, kan shirtsponsoring aantrekkelijk en georganiseerd worden aangeboden aan mogelijke sponsors.

De uitwerking dient in nauw overleg met de sponsorcommissie plaats te vinden.

Buurthuisfunctie

Met de introductie van de participatiesamenleving komen er ook kansen voor Zwaluw V.F.C. De locatie aan de Kivorsch kan eenvoudig worden ingezet als buurthuis.

Het accent komt hier bij vooral te liggen bij de oudere niet werkende leden die de accommodatie overdag ook als ontmoetingsplek kunnen gaan gebruiken.

Het spreekt voor zich dat de accommodatie dan ook voor de overige bewoners uit Vught beschikbaar is.

Tevens wordt actief gezocht naar mede gebruik van de accommodatie door ander verenigingen of instanties.

Veiligheid

De accommodatie van Zwaluw V.F.C. bevindt zich te midden van de maatschappij en heeft derhalve ook te maken met maatschappelijke veiligheidsbelevingen en daaraan gestelde eisen.

Ten aanzien van (bedrijfs-) hulpverlening, calamiteitenplannen, EHBO alsmede algemene veiligheid dient de vereniging zich zo optimaal mogelijk te equiperen en dit inzichtelijk te maken voor zijn leden. (AED) Het houden van periodieke trainingen voor o.a. teambegeleiders zal worden ingevoerd.

Glasvezel

Er is een stap gezet om in het gehele buitengebied van sportpark Bergenshuizen tot de aanleg van een glasvezelnetwerk over te gaan. Dit initiatief van Zwaluw V.F.C. zit momenteel nog in de beginfase. De provincie Noord-Brabant heeft onlangs aangegeven dat het bereid is hiervoor de nodige financiële middelen ter beschikking te stellen.

4.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

- Materieel beheer.
- Zichtbaar maken calamiteitenplannen, hulpverlening en veiligheidsbewustzijn

Doelstellingen op *lange* termijn:

- Haalbaarheidsonderzoek c.q. invoering kledingbeheer
- Haalbaarheidsonderzoek c.q. invoering maatschappelijk gebruik accommodatie
- Kunstgras op het trainingsveld, compleet met verlichting e.d
- Uitbreiding kledaccommodaties.

5. Voetbaltechnisch beleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie voor voetbaltechnische zaken voor alle teams.

Het strategisch doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en langere termijn doelstellingen.

In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

5.1 Strategisch doelen

Ons clubvoetbal kent zowel prestatie- als recreatie elementen.

Voor de selectieteams staat de sportieve prestatie centraal. In de komende periode zal het beleid ten aanzien van het prestatie voetbal aangescherpt worden.

Het voetbaltechnisch beleid van Zwaluw V.F.C. zowel bij de jeugd als bij de senioren is er op gericht om voorwaarden te scheppen voor hoogwaardig prestatiegericht voetbal. Mede op basis van de voetbalprestaties ontwikkelt Zwaluw VFC zich als grote en aantrekkelijke vereniging in Vught.

De technische commissie zal een belangrijke taak hebben in het scheppen van de juiste voorwaarden, waaronder een goede aansluiting jeugd en senioren, aanstellen van trainers, scouting, opleiding voor spelers en begeleiders en faciliteiten.

5.2 Toelichting

Voor alle selectie-elftallen wordt gestreefd naar het hoogst haalbare.

De mogelijkheden daarvoor worden bepaald door verschillende factoren:

1. Opleiding spelers

Het is van belang om vanaf de jeugd een goede voetbaltechnische opleiding te verzorgen.

De afgelopen jaren is daar een duidelijke structuur voor aangebracht. Het huidige beleid richt zich op de opleiding van de jongste jeugd tot en met de seniorenelftallen.

Hierin willen we een ontwikkelingslag maken met een specifiek training- en coaching programma voor onze jeugdopleiding.

2. Opleiding trainers

Een belangrijk onderdeel van de opleiding wordt gevormd en ingevuld door de trainers. Het is van belang om voor de gehele vereniging goede trainers te hebben die ook goed met elkaar kunnen samenwerken. Daar is de afgelopen jaren aan gebouwd en moet verder verfijnd worden. Vooraf worden de kwaliteitseisen waaraan de trainer moet voldoen opgesteld. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een competentieprofiel.

3. Aantrekkingskracht en sfeer

Voorwaardelijk aan een succesvolle opleiding zijn moderne trainingsfaciliteiten, goede materialen, uitwijkmogelijkheden (weersinvloeden). Goede faciliteiten ondersteund een voetbalopleiding en geeft continuïteit.

4. Vergoedingen

Het moet aantrekkelijk en leuk zijn om bij Zwaluw V.F.C. te voetballen. De sfeer is goed, er is een goede technische begeleiding en er wordt veel gefaciliteerd. Successen worden gevierd en beloond en dat wordt mogelijk gemaakt door onder andere door de sponsors.

Hiermee vergroten we de aantrekkingskracht van onze vereniging. Zwaluw V.F.C. blijft een van de grotere voetbalverenigingen in Vught en omstreken.

De aanwas van nieuwe leden (talent) is hiermee geborgd.

Sportieve ambitie

Indien aan bovenstaande factoren optimaal invulling wordt gegeven dan kan het niet anders dat Zwaluw V.F.C. sportief (nog) beter gaat presteren. Het streven naar het hoogst haalbare is moeilijk meetbaar, maar geeft wel ambitie aan.

Wanneer Zwaluw V.F.C. één van de grote voetbalverenigingen van regio Vught wil blijven, dan is de ambitie van ons eerste elftal om minimaal in de 2^e klasse te voetballen.

Om dat te kunnen bereiken is de ambitie om met de 1^e jeugdteams (A tm E) op minimaal hoofdklasse of landelijke divisie te spelen. Daarmee meet Zwaluw V.F.C. zich met vergelijkbare voetbalverenigingen in de regio.

Deze doelstellingen zijn gesteld voor de periode 2014-2017 binnen de termijn van dit strategisch beleidsplan.

Opleiding spelers

Zwaluw V.F.C. speelt in de selectie-elftallen 4-3-3 en in de zeventallen 2-2-2, waarbij spelers in de zeventallen op alle posities leren spelen. Alle trainers werken met de oefenvormen van de KNVB, waarbij de selectietrainers werken met een jaarplanning / trainerscyclus (periode met specifieke oefenvorm omtrent een voetbalprobleem).

De TC biedt de oefenvormen en trainersbegeleiding aan voor alle teams. Alle teams hebben de mogelijkheid om minimaal tweemaal per week trainen.

Alle jeugdspelers worden beoordeeld in het SVS (speler -volg- systeem) en met alle selectiespelers wordt de beoordeling ook besproken en worden ontwikkelpunten voor de komende periode benoemd. De trainer geeft aan wat hij wil dat er verbeterd en de speler geeft aan wat hij wil ontwikkelen. Hierop zal de trainer zijn oefenstof aanpassen. Wanneer spelers stoppen bij de selectie, dan hebben zij al eerder gehoord dat er verbetering van hen verwacht wordt. Door, door te selecteren zorgen wij dat de beste spelers in de selectie spelen, dat de mindere spelers geen plaatsen bezet houden voor betere spelers uit lagere teams en spelers tijdig weten dat zij uit de selectie gaan wanneer zij zich niet goed ontwikkelen.

Vergoedingen

Er wordt bewust gekozen om spelers niet te betalen om hun hobby uit te oefenen. Voor de spelers uit Vught moet het mogelijk zijn om bij voldoende kwaliteit door te stromen naar het eerste selectie team. De trainingen en opleidingen van de jeugd zijn er opgericht om dit doel te bereiken.

Opleiden trainers

Zwaluw V.F.C. wil de goede trainer op de goede plek hebben. Daarom investeert Zwaluw V.F.C. in het opleiden van trainers voor alle teams. Daar is in de afgelopen jaren al mee gestart.

1. E&F selectietrainers (eigen jeugdspelers) trainen in duo een team met tot doel om ervaring op te doen als trainer. Zij worden inhoudelijk aangestuurd door de coördinator jeugdtrainers. Deze teams krijgen aan het begin van het seizoen een ouderbegeleider die naast de rol van communicatie naar andere ouders ook een rol krijgt in de coaching van de trainers op zaterdagen. Een onderdeel is dat deze aanwezig is bij de voor- en nabespreking van de trainers als observant en na afloop evalueert met de trainers. Aan het begin van het seizoen zal apart met deze ouders worden gesproken over hun rol.

De A-B-C-D-selectietrainers zijn ervaren trainers die begeleid worden door de leeftijdscoördinator uit de TC. Deze is ook aanspreekpunt is voor technische vragen vanuit de recreatieteamtrainers.

2. Trainers krijgen de mogelijkheid om KNVB-cursussen te volgen, waarbij selectietrainers hiervoor ook verplicht door de TC aangemeld kunnen worden. De trainers van de A1, B1 en C1 hebben of zijn bezig met TC-III, waarbij het doel is om een eigen trainer op te leiden voor ons eerste elftal (TC-II en TC-I). De kosten voor deze cursussen zijn volledig voor Zwaluw V.F.C. De voorwaarde die daar aan is verbonden dat de trainer een aantal jaren voor Zwaluw V.F.C. actief zal blijven.

3. De Technische Commissie organiseert trainersbijeenkomsten en trainersclinics (intern), al dan niet ondersteund door de KNVB. Dit is een vast onderdeel van de opleidingen binnen Zwaluw V.F.C.

Bovenstaande beleid wil Zwaluw V.F.C. voortzetten. Het voordeel daarvan is dat deze trainers bekend zijn met de ambities van de vereniging en door hun betrokkenheid deze ambitie kunnen invullen.

Aantrekkingskracht en sfeer

Het fundament voor de positieve aantrekkingskracht en de goede sfeer binnen Zwaluw V.F.C. wordt geleverd door de som der delen waaruit de vereniging bestaat. Alle mensen die op wat voor wijze dan ook bij Zwaluw V.F.C. betrokken zijn bepalen de kleur van de vereniging.

De basis voor voetbalsucces van de gehele vereniging is niet alleen het niveau van het 1e elftal, de kwaliteit van de opleiding en de aangestelde trainers maar zeer zeker ook het resultaat van de vele jeugdteams die mede de sfeer bepalen.

Naast deze voetbaltechnische aspecten spelen aantrekkingskracht en een positieve sfeer een belangrijke rol bij het realiseren van onze ambitie. In de komende jaren wordt daarom veel aandacht besteed aan activiteiten en faciliteiten naast het voetballen.

Door dit goed te organiseren kan bereikt worden dat spelers die voortkomen uit de jeugdopleiding graag bij Zwaluw V.F.C. willen blijven voetballen. Het zorgen voor goede faciliteiten en een positieve sfeer vergroot tevens de kans dat ervaren spelers die buiten de vereniging op een hoger niveau hebben gevoetbald, naar de vereniging terugkeren om -al dan niet in het eerste elftal- af te bouwen. Hetzelfde geldt voor jonge talentvolle voetballers die (een gedeelte van) de jeugdopleiding van een Betaald Voetbal Organisatie hebben doorlopen. Een belangrijk aspect daarbij is het binden van ouders van dergelijke spelers aan de vereniging. Daarmee wordt de kans op terugkeer aanzienlijk groter.

G-voetbal

Omdat Zwaluw VFC, zoals eerder al gememoreerd, een voetbalvereniging voor iedereen is of wil zijn, moet de mogelijkheid onderzocht worden om ook personen met een handicap de kans te bieden te kunnen voetballen.

Samenwerking met Real Lunet

Het streven is er opgericht om de samenwerking met Real Lunet in de huidige planperiode voort te zetten en verder te intensiveren. De voordelen voor zowel Zwaluw V.F.C. als voor Real Lunet kunnen in de komende jaren beter worden benut

5.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

- Positiebepaling van de Technische Commissie binnen het bestuur.
- Het verder ontwikkelen van een goed lopende Technische Commissie
- Extra aandacht voor prestatiegericht voetbal vanaf de F-pupillen tot en met de senioren.
- Aanbieden van trainersopleidingen aan leden van Zwaluw V.F.C.
- Uitbreiden faciliteiten selectieteams, samenwerking PH (looptrainingen) / MOP (gebruik velden) / Health City (alternatief winterprogramma).

Doelstellingen op *lange* termijn:

- Specifiek training- en coaching programma voor jeugdopleidingen
- Sportieve doelstellingen:
 - o Het eerste team : minimaal 2e klasse.
 - o A1 junioren : minimaal 4^e divisie landelijk.
 - o B1 junioren : minimaal 4^e divisie landelijk.
 - o C1 junioren : minimaal 4^e divisie landelijk. o D1 junioren : minimaal hoofdklasse niveau.
 - o E – F pupillen : geen specifieke doelstelling.
 - o Dames 1 : nog geen specifieke doelstelling.

6. Jeugdbeleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie voor jeugdzaken. Het strategische doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en lange termijn doelstellingen.

In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

6.1 Strategisch doelen

Het jeugdbeleid is er enerzijds op gericht voorwaarden te realiseren waardoor jeugdspelers zich optimaal kunnen ontwikkelen in een veilige en sportieve omgeving met het oogmerk dat:

- Er plezier op sportief gebied wordt beleefd
- De jeugdspeler zich kan ontwikkelen zowel prestatief als recreatief op zijn / haar niveau
- De jeugdspeler zich houdt aan de verenigingsnormen en waarden
- De jeugdspeler op latere leeftijd verbonden blijft aan de club (als speler, coach, scheidsrechter, vrijwilliger c.q. bestuurslid)
- De doorstroming van de jeugd naar de selectieteams verdient alle aandacht.

Anderzijds is het jeugdbeleid gericht op zijn maatschappelijke context binnen Vught. Hierdoor is de vereniging in staat de jeugd te binden en zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Samenwerking in deze met de gemeente verder intensiveren.

6.2 Toelichting

Zwaluw V.F.C. heeft momenteel circa 700 – 750 jeugdleden binnen de categorie pupillen en junioren. Tot nu toe heeft Zwaluw V.F.C. voldoende aanmeldingen van nieuwe leden. Vooral de aanwas van meisjes/teams zorgt voor een extra groei.

Gezien het in te voeren twee - sporenbeleid ten aanzien van enerzijds ambitie en anderzijds sportiviteit zal het jeugdbeleid zich vooral richten op de niet selectieteams alsmede zijn maatschappelijke omgeving. Selectieteams zullen doorgaans onder aansturing van de technische commissie staan. Echter, daar waar evenementen en toernooien zijn, worden de selectieteams, in overleg met de technische commissie, natuurlijk meegenomen in de organisatie.

Jeugdteams

De jeugdteams (pupillen / junioren) van Zwaluw V.F.C. kenmerken zich door gedrevenheid en samenhang waarbij afstemming op gelijk voetbal niveau binnen de teams ruime aandacht geniet.

Om dit te realiseren werkt de jeugdcommissie intensief samen met de technische commissie die t.a.v. voetbaltechnisch beleid alsmede leeftijdsspecifieke kenmerken oefenstof en trainingsmethodes aanbieden.

Jeugdtrainers en leiders zullen herkenbaar zijn en worden optimaal gefaciliteerd, opgeleid en ondersteund waar nodig.

De indeling van de teams zal altijd gebeuren op basis van kwaliteiten waarbij zeker in de lagere teams (sportief / recreatief) ook aandacht is voor vriendschap tussen onderlinge spelers.

Mini's

Sinds geruime tijd biedt Zwaluw V.F.C. de (beperkte) mogelijkheid aan de jongste categorie sporters om in aanraking te komen met het voetbalspel.

Dat het een succes is mag ondertussen wel duidelijk zijn, gezien de grote aantallen belangstellenden. Zwaluw V.F.C. wil deze kinderen, die niet van een bal af kunnen blijven, de kans geven als echte voetballer/voetbalster door het leven te gaan.

Zwaluw V.F.C. zal dit concept de komende jaren verder uitwerken en laten ontwikkelen tot een echte "mini - league".

Jeugdzorg

Aangezien de jeugdzorg per 1 januari 2015 een gemeentelijke bemoeienis wordt spreekt het voor zich dat, daar waar mogelijk is, Zwaluw V.F.C. een wezenlijke bijdrage wil leveren bij het volgen van de voetballende jeugd.

Was het tot dusver het voetballen ofwel het sporten het belangrijkste dat Zwaluw V.F.C. aanbiedt in de toekomst komt daar de signaalfunctie bij.

Met professionele ondersteuning kan Zwaluw V.F.C. een constructieve bijdrage leveren bij de signalering van afwijkend gedrag. Afwijkend gedrag kan ontstaan mede door o.a. huiselijk geweld, pesten, alcohol gebruik, drugs, geldgebrek gokverslaving of overige problemen.

Toernooien / Evenementen

Zoals eerder gememoreerd in dit beleidsplan bestaat voetbal niet alleen uit trainen en het voetballen van een wedstrijd. Voetbal is de bindende factor voor het samenbrengen van mensen. Toernooien en evenementen zijn een duidelijk instrument voor deze bindende factor. De laatste jaren is het aantal c.q. intensiteit van deze activiteiten zelfs toegenomen..

Vanuit de nieuwe vrijwilligers organisatie zullen deze een duidelijke positie binnen de vereniging moeten krijgen. Deze activiteiten zullen niet alleen voor interne leden worden georganiseerd maar tevens voor bedrijven, scholen, wijken en andere sociale gemeenschappen in de omgeving van de vereniging. Hierbij valt te denken aan:

(wijk)toernooien, sponsorlopen, thema- / sponsorwedstrijden, bedrijventoernooien enz. het streven is er opgericht dat minimaal iedere categorie jaarlijks één groottoernooi op zijn eigen accommodatie heeft waarbij uit toernooien natuurlijk ook nog tot de mogelijkheden behoren. Het organiseren van een internationaal toernooi binnen de eigen accommodatie betreft een haalbaar streven op langere termijn.

Wedstrijdsecretariaat

Huidige situatie binnen Zwaluw V.F.C. is, dat deze organisatie goed functioneert alleen zeer kwetsbaar is. In hoofdzaak worden deze taken door één persoon vervuld wat een gedegen afbreukrisico vormt.

Bredere opzet waarbij mogelijk een combinatie wordt gemaakt met de zondag aangevuld met een vaste kern van vrijwilligers die op roulatiebasis ondersteunen, dient onderzocht en geïmplementeerd te worden.

6.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

- Ondersteuning / opleiding trainers en leiders elftallen in de jeugd.
- Herstructureren wedstrijdsecretariaat
- Haalbaarheidsonderzoek c.q. invoering "Mini-League"

Doelstellingen op *lange* termijn:

- Het organiseren van een internationaal toernooi.

7. Seniorenbeleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie voor de selectie teams bij de senioren van Zwaluw V.F.C.

Het strategische doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en lange termijn doelstellingen. In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

7.1 Strategisch doelen

Het seniorenbeleid is er enerzijds op gericht voorwaarden te scheppen waarbij senioren volop kunnen voetballen en spelers van de selectieteams optimaal kunnen presteren.

Dit alles in een veilige en sportieve omgeving met het oogmerk dat het voetballen plezier en voldoening oplevert.

Het doel is derhalve:

- Er plezier op sportief gebied wordt beleefd
- De spelers zich verder kunnen ontwikkelen zowel prestatief op een zo hoog mogelijk niveau als recreatief op zijn / haar niveau
- De spelers zich houden aan de verenigingsnormen en waarden
- De spelers ook op latere leeftijd verbonden blijven aan de club (als speler, coach, scheidsrechter, vrijwilliger c.q. bestuurslid)

Anderzijds is het seniorenbeleid gericht op zijn maatschappelijke context binnen Vught.

Hierdoor is de vereniging in staat de spelers te binden en zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

7.2 Toelichting

Zwaluw V.F.C. heeft momenteel 11 seniorenelftallen in competitie. Demografisch gezien zal dit de komende jaren hoogst waarschijnlijk toenemen. Een dames team dat officieel deel gaat nemen aan de competitie behoort sinds kort tot de mogelijkheden.

Het streven voor het eerste heren team blijft gericht op het spelen in de tweede klasse KNVB. Daarnaast is het belangrijk dat er een goede doorstroming van eigen jeugdspelers te bewerkstelligen, zodat het team te allen tijde een sterk Vughts karakter draagt. Verder wil Zwaluw V.F.C. naar buiten treden met sportief aanvallend voetbal.

Gezien het huidige twee - sporenbeleid van enerzijds ambitie en anderzijds sportiviteit zal het seniorenbeleid zich vooral richten op de selectieteams alsmede zijn maatschappelijke omgeving. Selectieteams zullen doorgaans onder aansturing van de technische commissie staan. Echter, daar waar evenementen en toernooien zijn, worden de selectieteams, in overleg met de technische commissie, natuurlijk meegenomen in de organisatie.

Seniorenteams

Binnen Zwaluw V.F.C. is er ruimte voor zowel het prestatief als recreatief beoefenen van de voetbalsport. Het prestatieve gedeelte bestaat uit het eerste en tweede team. In dit verband ook wel de selectie genoemd. Het recreatieve gedeelte wordt gevormd door de teams die zowel op zaterdag als op zondag spelen. Alle teams spelen in de door de KNVB georganiseerde competities. Het komt ook voor dat er gedurende een periode door een of meerdere veteranen teams op vriendschappelijke basis wordt gevoetbald. Het is de bedoeling om al deze groepen binnen de vereniging te behouden, door ze de gewenste faciliteiten te bieden.

Selectie

Om het groepsgevoel op peil te houden traint de selectie op een avond als een groep. Er wordt in principe geen verschil gemaakt tussen spelers van het 1^e of het 2^e team. Op de andere trainingsavond wordt er op een veld in twee groepen getraind. Dit is om zodoende

naar de komende wedstrijd toe te werken. Het streven voor de selectieteams is om zo hoog mogelijk te voetballen.

Dit houdt in dat we voor het 1^e team een plaats in de 2^e klasse willen reserveren.

Uitgangspunt is hierbij dat de vereniging dit streven wil bereiken met zoveel mogelijk (eigen) Vughtse spelers. Dit betekent dat er continue een beroep zal worden gedaan op de eigen jeugd. Daardoor is de jeugdopleiding van onze vereniging van groot belang voor de prestatieve toekomst van onze selectieteams. De financiële uitgaven voor de selectie zijn aan een maximum percentage verbonden ten opzichte van de reguliere inkomsten.

Recreatief voetbal.

De teams die recreatief voetballen proberen natuurlijk zo goed mogelijk te presteren, maar ieder team heeft zo zijn cultuur. Teams bestaan vaak uit "vriendenteams" die samen willen spelen.

Het spreekt voor zich dat de teams zich aan passen aan de binnen Zwaluw V.F.C. geldende regels. Ieder team wordt gemotiveerd zo hoog mogelijk te eindigen, maar zeker zo belangrijk is het sportief laten verlopen van de wedstrijden.

Natuurlijk zal Zwaluw V.F.C. daar waar nodig haar steentje bijdragen de teams te ondersteunen om daarmee het recreatief voetballen binnen Zwaluw V.F.C te behouden.

Wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijdsecretariaat op de zondag is momenteel niet goed geregeld. Bredere opzet waarbij mogelijk een combinatie wordt gemaakt met de zaterdag aangevuld met een vaste kern van vrijwilligers die op rolatiebasis ondersteunen, dient onderzocht en geïmplementeerd te worden.

7.3 Doelstellingen

Doelstelling *korte* termijn:

- De selectieteams op een zo hoog mogelijk niveau voetballen.
- Dit te bereiken met zoveel mogelijk (eigen) Vughtse spelers.
- Wedstrijdsecretariaat bemanning op de zondag verbeteren.

Doelstellingen op *lange* termijn:

- De financiële kosten voor de selectieteams binnen de vooraf afgesproken kaders blijven.

8.Commercieel en vrijwilligersbeleid

In dit hoofdstuk wordt de visie en missie vertaald in een strategie voor commerciële zaken. Het strategisch doel is voor de komende jaren vastgelegd in korte en langer termijn doelstellingen. In de planperiode worden deze doelstellingen behaald of beargumenteerd bijgesteld.

8.1 Strategisch doelen

Het commercieel beleid van Zwaluw V.F.C. is er op gericht om de vereniging financieel gezond te houden waarbij het toch mogelijk is de gestelde ambities te verwezenlijken en vanaf 2013 jaarlijks een (beperkt) financieel overschot te realiseren.

8.2 Toelichting

Binnen het commercieel zijn alle facetten ondergebracht, die in meer of mindere mate kunnen bijdragen aan het financieel realiseren van het strategische doel.

Er zijn drie belangrijke pijlers waar het commerciële beleid direct van afhankelijk is.

Dit betreffen: *leden, vrijwilligers, en sponsoring.*

Ieder van deze pijlers genereert, zelfstandig of in onderlinge samenhang, in meer of mindere maten de “winst” van de vereniging.

Inkomsten worden gegenereerd uit contributie, clubhuisomzet, sponsoring en in de toekomst mogelijk door de accommodatie. Vrijwilligers genereren niet direct inkomsten maar dragen in gezamenlijkheid wel bij aan het reduceren van uitgaven.

Sponsoring

Sponsoring is een van de belangrijke bronnen van inkomsten voor Zwaluw V.F.C. In tijden van kredietcrisis is dit geen gemakkelijke opgave, maar dat mag geen reden zijn om bij de pakken neer te gaan zitten. Als we bijvoorbeeld de reclameborden rondom de velden van verenigingen in de omgeving zien, dan geeft dat vertrouwen, dat er zeker mogelijkheden zijn om sponsors te werven en te behouden.

Het is zaak om hiervoor voldoende tijd vrij te maken en om bij sponsors de juiste snaar te raken en in te spelen op wat sponsors drijft om te sponsoren. Vaak zullen dat heel gewone dingen zijn en dat leidt tot traditionele manieren van sponsoring, zoals reclameborden en kleding van een bepaald elftal, al dan niet selectie. Daar waar de gelegenheid zich voordoet zullen we die aangrijpen om deze sponsoring uit te breiden.

Maar daarnaast gaan we creativiteit niet uit de weg en zullen we nieuwe manieren moeten bedenken om sponsors aan onze vereniging te binden.

De restrictie die we hierbij hanteren is, dat sponsors geen invloed mogen hebben op het beleid van de vereniging.

Dat blijft voorbehouden aan het bestuur en de leden.

Daarnaast zullen we geen sponsors toelaten die de goede naam van de vereniging aantasten. Afgezien van deze restricties is elke vorm van sponsoring bespreekbaar.

Zeer gelukkig zijn we met het ondernemersplatform waarbij een flink aantal ondernemers zijn aangesloten.

8.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

- Definitief en technisch onderbouwd plan ontwikkelen en gereed hebben voor implementatie t.a.v. vrijwilligersorganisatie..
- Opbouw gedegen communicatie en sponsoringorganisatie.

Doelstellingen op *lange* termijn:

- Inkomsten sponsoring op huidig niveau weten te houden.

9. Organisatie

Met de huidige bestuursfuncties zoals vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van Zwaluw V.F.C., van 11 april 1979, is het onmogelijk om op een professionele wijze de vereniging goed te besturen.

9.1 Strategisch doelen

De wereld om ons heen is inmiddels aanzienlijk veranderd.

Dit betekent dat het hier voorliggende strategisch beleidsplan, niet kan worden uitgevoerd met het huidige aantal vrijwilligers binnen Zwaluw V.F.C..

Allereerst is het zeer moeilijk om de diverse huidige bestuur- en commissievacatures permanent ingevuld te krijgen. Verder blijkt dat eventuele politieke kandidaten niet meer zoveel tijd willen besteden aan het bestuurswerk als de zittende leden.

Een bestuurslid is en blijft ook een normale vrijwilliger met vaak een baan en een gezin. Zonder de inzet van vrijwilligers kunnen echter onze ambities nooit worden waar gemaakt. Op zoek naar de vrijwilliger.

9.2 Toelichting

De vraag van de vrijwilliger “wat heb ik er zelf aan” speelt steeds vaker een grotere rol. Daarom moet in de werving van vrijwilligers meer duidelijkheid geschapen worden met betrekking tot het soort vrijwilligerswerk dat binnen Zwaluw V.F.C. moet worden ingevuld. Een persoonlijke benadering is daarbij van een essentieel belang om tot een voldoende aantal vrijwilligers te komen. De oplossing ligt dan ook in de wijze van benaderen van de vrijwilliger.

Op zoek naar het talent van de vrijwilliger waarmee hij of zij zich nuttig kan maken voor de voetbalvereniging betekent dat zeer gedetailleerd moet worden voorgelegd welke taken zouden moeten worden ingevuld alvorens de match te kunnen maken.

Het verwachtingspatroon moet overheen komen met de kwaliteiten die hij of zij bezit als ook de verwachte tijdsbesteding die een taak met zich meebrengt.

Mede om deze reden is op den duur een nieuwe verenigingsstructuur nodig met veel meer functies ten opzichte van de oude organisatie. Daarbij behoort elke bijdrage van elke vrijwilliger, al is deze nog zo klein, oprecht gewaardeerd worden.

Vrijwilligersorganisatie

Het succes van een vereniging ligt in het zorgvuldig omgaan met vrijwilligers. Dit wordt ook wel het investeren in het sociale kapitaal van een vereniging genoemd. In de afgelopen jaren waren er te weinig vrijwilligers die teveel werk moesten verzetten. Deels komt dit door verandering in de maatschappij anderzijds heeft de vereniging zich hierop (nog) niet aangepast.

Vrijwilligerswerk is niet meer zo vanzelfsprekend. Steeds meer verenigingen en organisaties merken dat het werven en behouden van vrijwilligers onder druk is komen te staan. De motieven van mensen om vrijwilligerswerk te gaan doen komen niet meer alleen voort uit maatschappelijke betrokkenheid en het graag iets voor anderen willen betekenen.

De vraag, wat heb ik er zelf aan, speelt een grotere rol. Ook duidelijkheid m.b.t. het soort vrijwilligerswerk en persoonlijke benadering zijn essentiële onderdelen in de werving. Mede om deze reden is een nieuwe verenigingsstructuur nodig met veel meer functies ten opzichte van de oude organisatie. Per functie wordt een nieuwe functieomschrijving gemaakt waarin duidelijk is opgenomen wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn. Binnen ieder organisatieonderdeel zijn duidelijke taakaccenten aanwezig waar vrijwilligers zich voor kunnen aanmelden.

Wie lid is of wordt van Zwaluw V.F.C. wordt gewezen op het feit dat vrijwilligerswerk mogelijk verplicht wordt. Voor kinderen (jeugd) geldt dat deze mogelijke verplichting door ouders / verzorgers wordt gedragen.

De nieuw op te zetten vrijwilligersorganisatie zal hier afzonderlijk beleid voor ontwikkelen. De manier van benadering zal doorslaggevend in het succes zijn.

Herhaalde, tijdige en persoonlijke benadering zijn de basis hiervoor.

Huidige vrijwilligers binnen Zwaluw V.F.C. zijn zeer waardevol (geweest) voor Zwaluw V.F.C. maar voor een deel opgebrand. Er moet worden voorkomen dat nieuwe vrijwilligers teveel werk krijgen toebedeeld.

Er zijn veel meer functies, maar de benodigde inzet is beperkter en de verwachtingen zijn duidelijker. Het doel daarvan is dat meer leden iets voor de vereniging willen doen:

vele handen maken licht werk.

Verbetering informatievoorziening en communicatie.

Binnen een grote vereniging met meer dan 1000 leden is een goede informatievoorziening en communicatie van belang.

Hierbij moet opgemerkt worden dat informatievoorziening en communicatie altijd te maken hebben met een “zender” en “ontvanger” waarbij een gedeelde verantwoordelijkheid bestaat.

Zwaluw V.F.C. voegt bij dit beleidsplan zo snel mogelijk een communicatieplan toe waarin wordt weergegeven met wie de vereniging communiceert, waarom en hoe zij dit doet.

Met de huidige techniek zijn vele, vooral technische, mogelijkheden voor snelle en eenduidige communicatie ontstaan.

Deze middelen dienen aangepast te worden aan huidige technische mogelijkheden en optimaal benut te worden.

Buiten de voordelen die deze mogelijkheden bieden zal er ook duidelijke aandacht zijn voor persoonlijke contacten binnen formele en informele overleg vormen. Zwaluw V.F.C. zal, mede door de grootte van de vereniging, duidelijk moeten aangeven wie verantwoordelijk is voor welke zaken zodat communicatie direct met de juiste afdeling c.q. personen kan plaatsvinden.

Een duidelijke en heldere organisatie en communicatiestructuur is hier de basis voor. De doelstellingen zoals beschreven in ‘Samen voor Zwaluw V.F.C.’ *smart* neerzetten. Wanneer is een doelstelling gehaald, wanneer is er sprake van een succes?

E-mail wordt binnen Zwaluw V.F.C. niet gezien als het enige basiscommunicatiemiddel.

Deze kan en zal alleen dienen ter ondersteuning c.q. aanvulling van reguliere communicatie en overlegvormen. Bilateraal overleg face to face blijft eveneens een snel en betrouwbaar communicatiemiddel zeker gezien het mogelijke snelle resultaat dat direct bereikt kan worden met het maken van definitieve afspraken. Hierbij is het schriftelijk vastleggen van dat wat er is afgesproken onontbeerlijk. Het gebruik van de website als communicatieorgaan voor de vereniging is al een gemeen goed geworden eveneens als het gebruik van twitter.

9.3 Doelstellingen

Doelstellingen *korte* termijn:

-Werving van vrijwilligers.

Doelstellingen op *lange* termijn:

-In een communicatieplan een duidelijke en heldere organisatie en communicatiestructuur neerzetten.

-Doelstellingen *smart* formuleren.



Aldus besproken op 18 december 2013 tijdens de Algemene Ledenvergadering..
Het bestuur van Zwaluw V.F.C.